

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที
อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่ มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

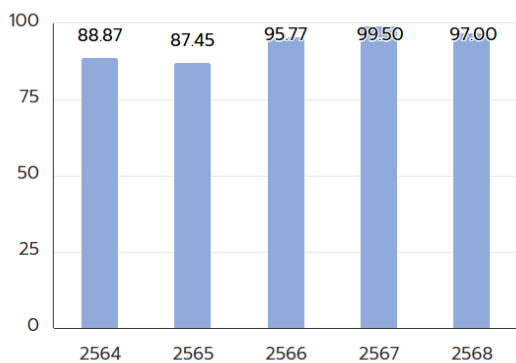
๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

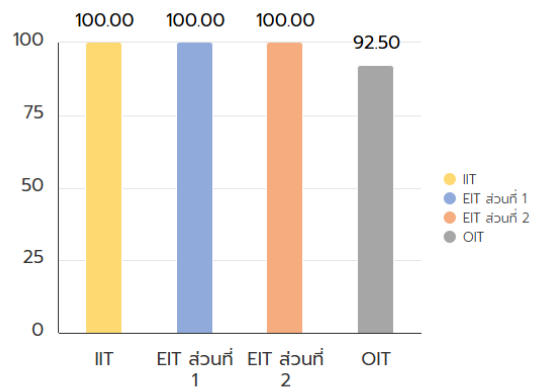
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน อปท. องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที : ๙๗.๐๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน AA

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

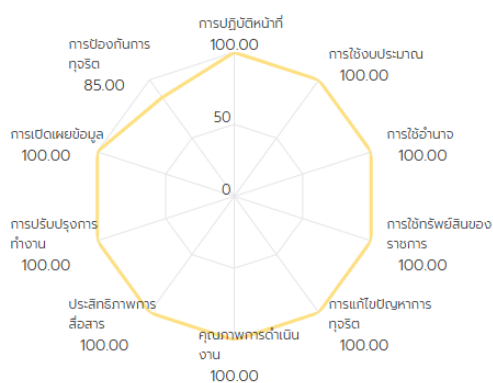


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	85.00

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA (๙๗.๐๐ คะแนน) ซึ่งลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA (๙๙.๕๐ คะแนน) คิดเป็น ร้อยละ ๒.๕๑ (๒.๕๐ คะแนน)

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๗	๒๕๖๘	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	เท่าเดิม
	๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๔๗	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๔๗	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๗๓	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	เท่าเดิม
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๑๑	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๐๖	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๗.๖๗	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	เท่าเดิม
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๘๕.๐๐	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๙๙.๕๐	๙๗.๐๐	
	ระดับการประเมิน	AA	AA	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ การปฏิบัติหน้าที่ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

- ๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑
- ๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒
- ๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓
- ๓.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔
- ๓.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕
- ๓.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖
- ๓.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗
- ๓.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘
- ๓.๙ ตัวชี้วัดที่ ๙

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คือ

- ๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่
- ๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ
- ๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ
- ๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- ๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน
 ๔.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 ๔.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
 ๔.๙ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

- ๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ
 ๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ผลการประเมินลดลงจากปีที่แล้ว มีผลการประเมินลดลง จำนวน ๒ ข้อ ดังนี้ ข้อ ๐๒๔ ได้คะแนนประเมิน เพียง ๕๐ คะแนน เนื่องจาก สาเหตุมาจากเอกสารที่แนบเสนอ การประเมินตัวชี้วัด แสดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในการ ประเมินของรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๘	วิธีการแก้ไข คือ ควรปรับปรุงเอกสารให้ เป็นปัจจุบัน
	ข้อ ๐๒๗ ได้คะแนนประเมิน เพียง ๕๐ คะแนน เนื่องจาก สาเหตุมาจากเอกสารที่แนบเสนอ การประเมินตัวชี้วัด แสดง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในการ ประเมินของรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๘	วิธีการแก้ไข คือ ควรปรับปรุงเอกสารให้ เป็นปัจจุบัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	การวิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ ประกอบด้วย ๑. เหตุการณ์ความเสี่ยง ๒. ระดับความเสี่ยง ๓. วิธีบริหารจัดการความเสี่ยง ๔. ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที ๒.มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน ๓.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๔.มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๕.มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณ ๖.มาตรการความคุ้มค่าในการบริหารงาน ๗. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ วิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง ความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงของประเด็น ปัญหาการทุจริตให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง ๒. วิเคราะห์และออกรายงานการตาม บริหารจัดการความเสี่ยงเป็นปัจจุบันและ ดำเนินการต่อเนื่อง ตามระยะเวลา
	การแสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐาน จริยธรรม หรือธรรมาภิบาลที่จัดทำโดย หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑. โครงการหรือกิจกรรม ๒. งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ๓. ช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรม	๑.มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที ๒.มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน ๓.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๔.มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๕.มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณ ๖.มาตรการความคุ้มค่าในการบริหารงาน ๗. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต	ติดตามแผนงาน กิจกรรม โครงการ ที่ ได้ดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานที่ กำหนดโดยมีมาตรการรองรับการ ปฏิบัติงานและนำเสนอรายงานการ ติดตามผลของกิจกรรมและโครงการตาม ระยะเวลาที่กำหนดและเป็นปัจจุบัน