



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที โทรศัพท์ ๐๓๔-๗๖๑๒๙๐

ที่ สส ๗๒๖๐๑/

วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๓ และการวิเคราะห์แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน
ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้พัฒนา
เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้
หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยได้
ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
แล้ว นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลบางคนที มาเพื่อทราบ รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และการวิเคราะห์แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติ
ที่แนบมาด้วยนี้

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวจิรัชญา กลีบจงกล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(นางสาวนวรรตน์ ผ่องพุทธ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

..... - แจ้งพนักงาน อบต. ทุกท่านให้ขยันขันแข็งและโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อได้ระดับ ๕ และเป็นผลที่ดีขึ้น

(นางสาวเรณู เล็กนิมิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

**รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และการวิเคราะห์แนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม**

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

๒.๑ ระดับเกณฑ์การประเมินตามผลคะแนนแบ่งได้ ๗ ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	๙๕ - ๑๐๐
ระดับ A	๘๕ - ๙๔.๙๙
ระดับ B	๗๕ - ๘๔.๙๙
ระดับ C	๖๕ - ๗๔.๙๙
ระดับ D	๕๕ - ๖๔.๙๙
ระดับ E	๕๐ - ๕๔.๙๙
ระดับ F	๐ - ๔๙.๙๙

คะแนนในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที ๖๐.๖๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน ระดับ D
คะแนนสูงสุด ๙๑.๙๔ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๑๒.๕๐ คะแนน

ผลคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๙๔
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๗๑
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๙๒
๔	การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๑๗
๕	การใช้อำนาจ	๗๗.๘๓
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๒.๔๑
๗	การใช้งบประมาณ	๗๐.๔๐
๘	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๖๘.๓๘
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๔๓.๓๕
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐

๒.๒ ข้อเสนอแนะของหน่วยงานผู้ประเมิน

๑. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT ตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรพัฒนา คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๒. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT คณะแนวภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT ตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรพัฒนาโดยเร่งด่วน พบว่า หน่วยงานควรเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน และหน่วยงานควรมีการกำหนดมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อแสดงถึงความพยายามที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มีดังต่อไปนี้

๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ (๑) ข้อมูลพื้นฐานด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงานด้านแผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณด้านแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ใน ๒ ประเด็น ได้แก่ (๑) ในด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต อาทิ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) ในด้านมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นต้น

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาสู่การปฏิบัติในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

๓.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานหรือบุคคลที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คณะณัติที่ได้รับ ๘๕.๑๗	1๑-1๓ เป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับขั้นตอนในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการและการให้บริการที่เท่าเทียมกันแก่ผู้รับบริการ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อหน้าที่	การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในหน่วยปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนที่ตามกฎหมายมีความเสมอภาคในการบริการและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอาจมีการเน้นย้ำในที่ประชุมพนักงาน	ผู้บริหาร

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานหรือบุคคลที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ คณะณัติที่ได้รับ ๗๐.๔๐	<p>สำหรับคณะณัติในตัวชี้วัดนี้มีหัวข้อการประเมินที่ต้องพัฒนาคือ</p> <p>๗ พนักงานในองค์กรไม่ทราบเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>๘ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานคำนึงถึงความคุ้มค่าและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้</p> <p>๑๑ การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุของหน่วยงานโปร่งใส และเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งหรือไม่</p> <p>๑๒ การเปิดโอกาสให้บุคคลภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>ในส่วนของตัวชี้วัดนี้เนื่องจากได้สอบถามผู้ร่วมตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่เข้าใจและไม่ได้ให้ความสำคัญในการตอบแบบสอบถามจึงเห็นควรให้มีการอธิบายแบบสอบถามให้แก่บุคคลภายในหน่วยงานก่อนการตอบแบบสอบถาม</p>	หัวหน้าสำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ คณะณัติที่ได้รับ ๗๗.๘๓	<p>สำหรับคณะณัติในตัวชี้วัดนี้มีหัวข้อการประเมินที่ต้องพัฒนาคือ ๑๓-๑๕</p>	<p>เนื่องจากได้สอบถามผู้ร่วมตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่เข้าใจและไม่ได้ให้ความสำคัญในการตอบแบบสอบถามจึงเห็นควรให้มีการอธิบายแบบสอบถามให้แก่บุคคลภายในหน่วยงานก่อนการตอบแบบสอบถาม</p>	หัวหน้าสำนักปลัด

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานหรือบุคคลที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการคะแนนที่ได้รับ ๖๘.๓๘	สำหรับคะแนนในตัวชี้วัดนี้มีหัวข้อการประเมินที่ต้องพัฒนาคือ 1๒๐-1๒๔	ประเด็นคะแนนสำหรับตัวชี้วัดนี้เป็นการดำเนินการเบิกจ่ายหรือยืมทรัพย์สินของราชการเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานควรกำหนดแนวทางที่ชัดเจนและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ	กองคลัง
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตคะแนนที่ได้รับ ๗๒.๔๑	หัวข้อการประเมินที่ต้องพัฒนาคือ 1๒๖ - 1๓๐	เนื่องจากได้สอบถามผู้ร่วมตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่เข้าใจและไม่ได้ให้ความสำคัญในการตอบแบบสอบถามจึงเห็นควรให้มีการอธิบายแบบสอบถามให้แก่บุคคลภายในหน่วยงานก่อนการตอบแบบสอบถามรวมทั้งการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตของหน่วยงานให้มีการแจ้งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานส่งผู้แทนจากทุกกอง/สำนักเข้าร่วมจัดทำหรือทบทวนแผนดังกล่าวและเมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้นำแผนลงสู่เว็บไซต์หน่วยงานและบันทึกแจ้งเวียนทุกกอง/สำนักรับทราบ	สำนักปลัด(งานนิติกร)

๓.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity And Transparency Assessment : EIT)

จากผลการประเมิน ตัวชี้วัดที่ ๖ – ตัวชี้วัดที่ ๘ อยู่ในระดับดี A บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน ในด้านนี้ มีดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานหรือบุคคลที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	หัวข้อการประเมินที่ต้องพัฒนา คือ E๑,E๒,E๓,E๔,E๑๑,E๑๒,E๑๔	การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในหน่วยปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนที่ตามกฎหมายมีความเสมอภาคในการบริการและมีความรับผิดชอบหน้าที่ โดยอาจมีการเน้นย้ำในที่ประชุมพนักงาน มีการปรับปรุงขั้นตอนการบริการให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการติดต่อมากยิ่งขึ้น	ผู้บริหาร /ผู้อำนวยการกอง /หัวหน้าสำนัก

๓.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จากตัวชี้วัดที่ ๙ – ตัวชี้วัดที่ ๑๐

ระดับคะแนนต่ำกว่า ๕๐ บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานไม่มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานหรือบุคคลที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙	หัวข้อการประเมินที่ต้องพัฒนา O๘ ประเด็นช่องทางการสื่อสารผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพิ่มช่องทางการสื่อสารแบบตอบกลับทันทีในเว็บไซต์ อบต. บางคนที่	หัวหน้าสำนักปลัด

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานหรือบุคคลที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	หัวข้อการประเมินที่ต้องพัฒนา(ต่อ)		
	0๑๐ แผนการดำเนินการประจำปี	นำแผนการดำเนินงานโครงการของ อบต.เผยแพร์ในเว็บไซต์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	0๑๑ รายงานการติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	เผยแพร์รายงานการติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนในเว็บไซต์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	0๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	เผยแพร์คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของพนักงานในเว็บไซต์	ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนัก
	0๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ให้จัดเก็บข้อมูลสถิติผู้มาใช้บริการและเผยแพร์ลงในเว็บไซต์หน่วยงาน	งานธุรการ
	0๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	มีการประเมินความพึงพอใจในหน่วยงานแต่ไม่ได้ส่งลิงก์เผยแพร์ในเว็บไซต์ให้หน่วยงานผู้ประเมิน	งานธุรการ
	0๑๙ รายงานการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	ให้ผู้มีหน้าที่ดำเนินการและลงเผยแพร์ในเว็บไซต์หน่วยงาน	กองคลัง
	0๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ให้ผู้มีหน้าที่ดำเนินการและลงเผยแพร์ในเว็บไซต์หน่วยงาน	กองคลัง
	0๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน	ให้ผู้มีหน้าที่ดำเนินการและลงเผยแพร์ในเว็บไซต์หน่วยงาน	กองคลัง
0๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ให้ผู้มีหน้าที่ดำเนินการและลงเผยแพร์ในเว็บไซต์หน่วยงาน	กองคลัง	

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานหรือบุคคลที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>ประเด็นการตรวจที่ 0๒๕-0๒๘ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>ประเด็นการตรวจที่ 0๓๐-0๓๑ การส่งเสริมความโปร่งใส</p>	<p>มีการกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลและมีการเปิดเผยผลการดำเนินงานตามนโยบายและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานในเว็บไซต์และมีดำเนินการจัดเก็บข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p>	<p>นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>นิติกร</p>
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p>ประเด็นการตรวจที่ 0๓๕</p> <p>ประเด็นการตรวจที่ 0๓๖</p> <p>ประเด็นการตรวจที่ 0๓๗</p> <p>ประเด็นการตรวจที่ 0๓๘</p> <p>ประเด็นการตรวจที่ 0๔๐</p>	<p>มีการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ก่อให้เกิดการทุจริต</p> <p>มีการดำเนินกิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง</p> <p>จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>จัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตระยะ ๖ เดือนแรกของทุกปี</p>	<p>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>งานธุรการ</p> <p>นิติกร</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน ที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานหรือบุคคล ที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ประเด็นการตรวจที่ ๐๔๑	การดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ทุกปีงบประมาณ	นิติกร
	ประเด็นการตรวจที่ ๐๔๒	มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกปีงบประมาณและกำหนดผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน	หัวหน้าสำนักปลัด
	ประเด็นการตรวจที่ ๐๔๓	มีการนำผลวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	หัวหน้าสำนักปลัด

จัดทำโดย นางสาวจิรัชญา กลีบจงกล ตำแหน่ง รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

