

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การวางแผนเป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา เปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบันและอนาคต เป็นการคาดการณ์สิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น ฉะนั้นการวางแผนจึงเป็นกระบวนการทางสติปัญญาที่พิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติงาน มีรากฐานการตัดสินใจตามวัตถุประสงค์ ความรู้ และการคาดคะเนอย่างใช้ดุลยพินิจ

ดังนั้น การวางแผนจึงมีความเกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ต่างๆ ในอนาคต และตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำ ฉะนั้นจึงกล่าวได้ว่าการวางแผน คือ ความพยายามที่เป็นระบบ เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์การบรรลุผลที่ปรารถนา

๑.๑ ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

การที่ท้องถิ่นจะพัฒนาไปในทิศทางใด จำเป็นต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์หรือภาพในอนาคต และแปลงมาสู่การปฏิบัติ ดังนั้นระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ จึงได้กำหนดประเภทของแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ ๒ ประเภท

๑. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาระยะยาวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. แผนพัฒนาสามปี หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี ซึ่งการจัดทำแผนพัฒนาสามปีจะมีความเชื่อมโยงกับการจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างใกล้ชิด

ดังนั้น โครงการพัฒนาที่บรรจุในเอกสารแผนพัฒนาสามปี โดยเฉพาะในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปีนั้น ควรจะต้องมีสภาพความพร้อม คือ ประการแรกด้านความแน่นอนของกิจกรรมที่จะดำเนินการ รวมทั้งมีการศึกษาความเป็นไปได้ของแผนงานและโครงการ หรือเป็นการหาผลประโยชน์ตอบแทนของแผนงานและโครงการ ประการที่สอง ความเรียบร้อยในแบบแผนและรายการทางเทคนิค และประการสุดท้าย มีความพร้อมในด้านรายละเอียดในการคิดค่าใช้จ่ายหรือราคาของแผนงานและโครงการ

แผนพัฒนาสามปีมีลักษณะกว้างๆ ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- (๒) เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนและมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ
- (๓) เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ/ กิจกรรม การพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
- (๔) เป็นเอกสารที่จะแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

๑. เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

/๒. เพื่อแสดงความ...

๒. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒน่องค์การบริหารส่วนตำบลและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓. เพื่อแสดงจุดหมายและแนวทางการพัฒนาของปีนั้นๆ ว่าเป็นอย่างไร ทั้งนี้ให้มีความสอดคล้อง และสามารถสนองตอบต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายรวมของการพัฒน่องค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เพื่อให้เป็นเอกสารแผนพัฒนาประจำปี ตามองค์ประกอบของระบบการวางแผนพัฒน่องค์การบริหารส่วนตำบล

๕. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

๑.๓ ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

(๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

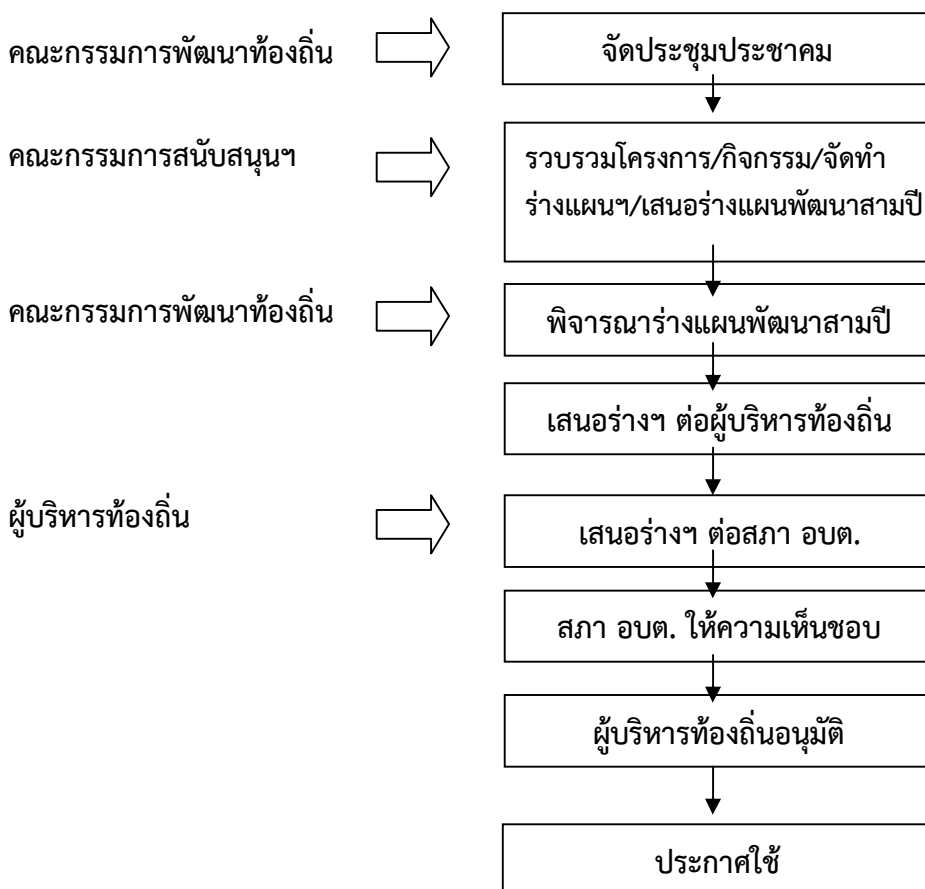
(๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหาความต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนสามปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนแล้วผู้บริหารฯ จึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีต่อไป

จากขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปีข้างต้นสามารถเขียนแผนภูมิได้ ดังนี้



/๑.๔ ประโยชน์ของการ...

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การวางแผนพัฒนาสามปี ถือว่าเป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการพัฒนาให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพราะมีการเตรียมในเรื่องการใช้ทรัพยากรการบริหารในทุกด้านไว้ก่อนแล้ว โดยเฉพาะในการจัดทำแผนพัฒนาสามปีได้เน้นเรื่องการวิเคราะห์หรือศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ รวมถึงการประเมินโครงการในแต่ละแผนงานเอาไว้อย่างละเอียด เพื่อเปรียบเทียบวิเคราะห์หาผลประโยชน์ต่อค่าใช้จ่ายของแต่ละโครงการ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการพิจารณา คัดเลือกโครงการที่เหมาะสมและเป็นไปได้สูงสุด และจัดลำดับความสำคัญไว้ในอันดับแรกๆ สำหรับการ ดำเนินการของปีนั้นๆ นอกจากนี้แผนพัฒนาสามปียังเป็นมาตรการหนึ่ง que แสดงถึงความเกี่ยวเนื่องกันระหว่างแผน ยุทธศาสตร์พัฒนากับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลอีกด้วย

ทรัพยากรการบริหาร โดยทั่วไปประกอบด้วย

เงิน ทั้งเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแหล่งงบประมาณภายนอก รวมทั้ง มาตรการการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้วย

คน คนซึ่งหมายความรวม ตั้งแต่ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ ซึ่งจะมีความแตกต่างหลากหลาย ทั้งด้านความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องนำ ศักยภาพของกำลังคนเหล่านั้นมาใช้ รวมทั้งต้องพัฒนากำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และถ้าพิจารณาในความหมายอย่างกว้างและอาจหมายความว่าประชาชนในท้องถิ่นซึ่ง จะมีส่วนในการพัฒนาท้องถิ่นด้วย

วัสดุอุปกรณ์ หมายถึง เครื่องจักร เครื่องมือ รวมทั้งอาคารสถานที่ที่จะสามารถนำมาใช้ในการ บริหารจัดการท้องถิ่นให้พัฒนาสูงสุด โดยมีการพัฒนาวัสดุอุปกรณ์ให้มีความทันสมัย เพื่อรองรับความก้าวหน้า ของสังคมโดยรวมได้อย่างเท่าทัน และใช้วัสดุอุปกรณ์ดังกล่าวอย่างเต็มศักยภาพ

การบริหารจัดการ เป็นสิ่งจะช่วยขับเคลื่อนทรัพยากรทั้งสามประการ ทั้งศาสตร์และศิลป์ที่ต้อง ศึกษา และนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

การจัดทำงบประมาณรายจ่าย เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการ และแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนในชุมชนได้ตรงตามความต้องการ และปัญหาที่แท้จริงในชุมชน ในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายของ อบต. ต้องนำโครงการจากแผนพัฒนาท้องถิ่นมาเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณ รายจ่าย

ส่วนที่ ๒
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ประวัติความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที จัดตั้งขึ้นโดยประกาศกระทรวงมหาดไทย ได้ยกฐานะสภาตำบลบางคนที เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๐ และต่อมากระทรวงมหาดไทยได้ประกาศยุบรวมองค์การบริหารส่วนตำบลยายแพงบึงองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๔ จัตวา และให้เรียกชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที เมื่อวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๔๗ โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับทั่วไป เล่ม ๑๒๑ ตอนพิเศษ ๑๐๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๔๗

๒. สภาพทั่วไป

(๒.๑) ที่ตั้ง ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีระยะทางจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลถึงที่ว่าการอำเภอบางคนที ประมาณ ๓ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากจังหวัดสมุทรสงคราม (ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม) ประมาณ ๑๕ กิโลเมตร

(๒.๒) อาณาเขต

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลบางนกแขวก และตำบลตาหลวง อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลจอมปลวกและตำบลกระดังงา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลตาหลวง อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลบางยี่รงค์ (แม่น้ำแม่กลอง)

(๒.๓) เนื้อที่

- จำนวนเนื้อที่ทั้งหมด ๕,๓๑๑.๕ ไร่ หรือ ๘.๔๙ ตารางกิโลเมตร

(๒.๔) หมู่บ้าน

- มีหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด คือ ๑๓ หมู่บ้าน อยู่ในเขตพื้นที่ ๒ ตำบล คือ ตำบลบางคนที หมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๗,๘ และ ๙ รวม ๘ หมู่บ้าน (หมู่ที่ ๖ อยู่ในเขตเทศบาลตำบลบางนกแขวก) และตำบลยายแพงบึงหมู่ที่ ๑,๒,๓,๔ และ ๕ รวม ๕ หมู่บ้าน ดังนี้

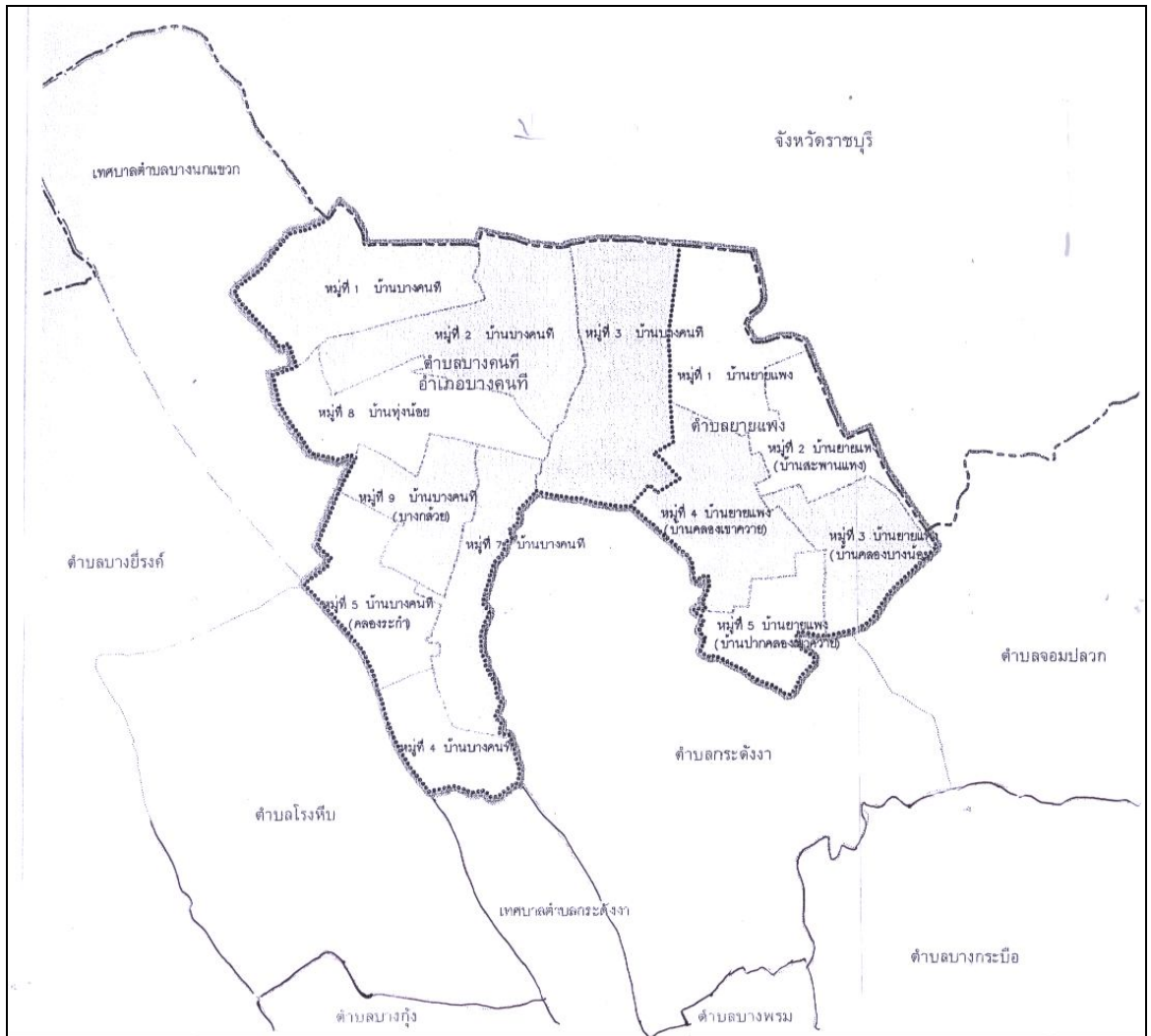
ตำบลบางคนที

หมู่ที่ ๑ บ้านบางคนที
หมู่ที่ ๒ บ้านบางคนที
หมู่ที่ ๓ บ้านบางคนที
หมู่ที่ ๔ บ้านบางคนที
หมู่ที่ ๕ บ้านบางคนที (คลองระกำ)
หมู่ที่ ๗ บ้านบางคนที
หมู่ที่ ๘ บ้านทุ่งน้อย
หมู่ที่ ๙ บ้านบางคนที (บางกล้วย)

ตำบลยายแพงบึง

หมู่ที่ ๑ บ้านยายแพงบึง
หมู่ที่ ๒ บ้านยายแพงบึง(บ้านสะพานแดง)
หมู่ที่ ๓ บ้านยายแพงบึง(บ้านปากคลองบางน้อย)
หมู่ที่ ๔ บ้านยายแพงบึง (บ้านคลองเขาควาย)
หมู่ที่ ๕ บ้านยายแพงบึง(บ้านปากคลองเขาควาย)

แผนที่



(๒.๕) ประชากรและครัวเรือน

๒.๕.๑ จำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น ๓,382 คน แบ่งออกเป็น

- ประชากรตำบลบางคนที จำนวน ๑,838 คน แยกเป็นชาย 888 คน หญิง 950 คน
- ประชากรตำบลยายแพ่ง จำนวน ๑,544 คน แยกเป็นชาย 718 คน หญิง 826 คน

โดยมีรายละเอียดตามตารางที่ ๑ และ ๒ ดังนี้

/ตารางที่ 1...

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนประชากร ตำบลบางคนที

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนประชากรแยกตามเพศ		จำนวนประชากรรวม (คน)	จำนวนครัวเรือน (หลังคาเรือน)	ชื่อ - สกุล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน
		เพศชาย (คน)	เพศหญิง (คน)			
๑	บ้านบางคนที	206	225	431	๑84	นายนพดล สิ้นธุเจริญ
๒	บ้านบางคนที	107	๑24	231	๖4	นางสมหมาย นาคคีรี
๓	บ้านบางคนที	73	๙2	165	๕4	นางจันทนา ศุภโยธิน
๔	บ้านบางคนที	๖๘	๕0	118	๔7	นายธวัช สุขประเสริฐ (กำนัน)
๕	บ้านคลองระกำ	๑๓7	๑๒8	265	๗๙	นายวิโรจน์ สว่างงาม
๗	บ้านบางคนที	๑17	๑๕1	268	๘4	นายวิรัช สืบตระกูล
๘	บ้านทุ่งน้อย	๘2	๗6	158	40	นางสาวศิริพร แอ้พฤกษ์
๙	บ้านบางกล้วย	98	104	202	๖2	นางชญานุช วิมลประดิษฐ์
รวม		888	950	๑,๘38	614	

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนประชากร ตำบลยายแพง

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนประชากรแยกตามเพศ		จำนวนประชากรรวม (คน)	จำนวนครัวเรือน (หลังคาเรือน)	ชื่อ - สกุล กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน
		เพศชาย (คน)	เพศหญิง (คน)			
๑	บ้านยายแพง	95	๑๑7	๒๑2	60	นางดรุณี ใจเอื้อเฟื้อ
๒	บ้านยายแพง	๒39	๒๘2	๕21	147	นายประเสริฐ สายทองคำ (กำนัน)
๓	บ้านยายแพง	๑๖4	๑๙2	๓๕6	๑๐6	นางวิไล อยู่เชื้อ
๔	บ้านยายแพง	๑๕๑	๑๖5	๓๑6	๘๘	นายวิชาตี คุณประโยชน์
๕	บ้านยายแพง	69	๗0	๑39	๔๖	นายประสงค์ ไทยสมบุญ
รวม		๗18	๘26	๑,๕44	๔47	

ที่มา : ข้อมูลจากสำนักทะเบียนราษฎรอำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ณ เดือน มีนาคม ๒๕๕7

(๒.๖) ลักษณะภูมิประเทศ

- พื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม มีสวนผลไม้โดยทั่วไป สภาพดินเป็นดินร่วน มีความอุดมสมบูรณ์ เหมาะแก่การทำการเกษตรกรรม มีลำคลองหลายสายไหลผ่านทั่วทั้งพื้นที่

(๒.๗) ลักษณะภูมิอากาศ

- เนื่องจากจังหวัดสมุทรสงคราม ตั้งอยู่ชายฝั่งทะเล จึงได้รับอิทธิพลลมมรสุมตะวันออกเฉียงใต้ ทำให้มีความชุ่มชื้นอยู่เสมอ ฤดูหนาวอากาศไม่หนาวจัด ฤดูร้อนไม่ร้อนจัด โดยแบ่งช่วงฤดูต่างๆ ดังนี้

ฤดูฝน	เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม
ฤดูหนาว	เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนถึงเดือนมกราคม
ฤดูร้อน	เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนเมษายน

๓. สภาพทางด้านเศรษฐกิจ

(๓.๑) อาชีพ

ราษฎรส่วนใหญ่ในพื้นที่ประกอบอาชีพดังนี้

/-เกษตรกรรม...

- เกษตรกรรม ได้แก่ ทำสวนผลไม้ประเภท มะพร้าว ส้มโอ กล้วย มะม่วง ลิ้นจี่
- อุตสาหกรรมในครอบครัว ได้แก่ ทำน้ำตาลมะพร้าว แปรรูปมะพร้าว เย็บกระทิงใบตองแห้ง
- ค้าขาย ได้แก่ ขายสินค้าอุปโภคบริโภค สินค้าเบ็ดเตล็ด ขายของตามตลาดนัด
- รับราชการ
- รับจ้าง ได้แก่ ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม และรับจ้างทั่วไป
- อาชีพอิสระ อื่น ๆ

(๓.๒) หน่วยธุรกิจในเขตพื้นที่ อบต.

- การจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคและสินค้าเบ็ดเตล็ด จำนวน ๑๗ แห่ง
- ร้านจำหน่ายอาหาร จำนวน ๕ แห่ง
- ร้านขายยารักษาโรคแผนโบราณและแผนปัจจุบัน จำนวน ๑ แห่ง
- จำหน่ายมะพร้าว (ล้างมะพร้าว) จำนวน ๑๐ แห่ง
- โรงงานกลั่นกระดาศ จำนวน ๑ แห่ง
- โรงงานน้ำมันมะพร้าว จำนวน ๑ แห่ง
- โรงผลิตกระเบปลูกกล้วยไม้จากกาบมะพร้าว จำนวน ๓ แห่ง
- สำนักงานไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอบางคนที จำนวน ๑ แห่ง
- มีความหนาแน่นต่อพื้นที่เฉลี่ย 398 คน / ตารางกิโลเมตร
- จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๑,๐61 ครัวเรือน

๔. สภาพทางด้านสังคม

(๔.๑) การศึกษา

- ๔.๑.๑ โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนวัดบางคนทีใน และโรงเรียนบ้านยายแพง

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนบุคลากรและนักเรียน

ชื่อสถานศึกษา	จำนวนบุคลากร(คน)			จำนวนนักเรียนระดับก่อนประถม		จำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา		รวมนักเรียนทั้งสิ้น
	ครู/อาจารย์	ครูจ้างสอน/ลูกจ้าง	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
โรงเรียนวัดบางคนทีใน	๔	2	6	3	1	15	12	๓1
โรงเรียนบ้านยายแพง	4	๔	8	5	10	๑8	17	๔๓

- บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑4 คน จำแนกเป็น
 - (๑) ครู, อาจารย์ จำนวน ๙ คน
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่
 - ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน อบต.บางคนที หมู่ที่ ๓ ตำบลบางคนที มีเด็กจำนวน ๑1 คน
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลยายแพง หมู่ที่ ๒ ตำบลยายแพง มีเด็กจำนวน 9 คน
- บุคลากร ประจำศูนย์ฯ แห่งละ ๑ คน รวม ๒ คน
 - (๑) ครูผู้ดูแลเด็ก
 - (2) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก)

*ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม ๒๕๕7

/- ที่อ่านหนังสือ...

- ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน จำนวน ๑๑ แห่ง
- หอกระจายข่าว จำนวน ๑3 แห่ง

(๔.๒) การสาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มี ๒ แห่ง คือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางคนที และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยายแพง

(๔.๓) สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด ๒ แห่ง คือ วัดบางคนทีใน หมู่ที่ ๘ ตำบลบางคนที และ วัดสินวิเศษศรีรัตนาราม หมู่ที่ ๗ ตำบลบางคนที

(๔.๔) ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ศูนย์ อพพร. ประจําพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

(๔.๕) การคมนาคม

- ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก จำนวน 8 สาย
- ถนนลาดยาง จำนวน 11 สาย
- ถนนหินคลุก จำนวน 4๘ สาย
- ถนนปูนทางเดินเท้า จำนวน 50 สาย
- สะพาน คสล. จำนวน 4๘ สาย
- ถนนปูนทางเดินเท้า จำนวน 50 สาย

(๔.๖) การสื่อสารและโทรคมนาคม

- โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๑๒ แห่ง
- อินเทอร์เน็ตตำบล จำนวน ๑ แห่ง

(๔.๗) ไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน

(๔.๘) แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภคที่ขึ้น

- ประปาภูมิภาค จำนวน ๒ ตำบล
- ประปาหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ แห่ง

(๔.๙) ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- แม่น้ำ จำนวน ๑ สาย คือ แม่น้ำแม่กลอง
- ลำคลองธรรมชาติ จำนวน ๑๔ สาย ดังนี้

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนคลองและที่ตั้ง

ลำดับที่	ชื่อลำคลอง	ที่ตั้งบริเวณ
๑	คลองลัดหลักแปด	เริ่ม หมู่ ๑,๒,๘, ต.บางคนที
๒	คลองป่าช้า	เริ่ม หมู่ ๑ ต.บางคนที
๓	คลองสี่แยก	เริ่ม หมู่ ๓ เชื่อม หมู่ ๒ ต.บางคนที, หมู่ ๑ ต.ยายแพง
๔	คลองหนาม	เริ่ม หมู่ ๒ เชื่อม หมู่ ๑,๓,๘ ต.บางคนที
๕	คลองขวาง	เริ่ม หมู่ ๗, ๙ ต.บางคนที
๖	คลองบางกล้วย	เริ่ม หมู่ ๕,๙,๘,๔ ต.บางคนที
๗	คลองเขาควาย	เริ่ม หมู่ ๓ บางคนที เชื่อม หมู่ ๔ , ๕ ต.ยายแพง
๘	คลองบางคนที	เริ่ม หมู่ ๗, ๘, ๓, ๒,๔ ต.บางคนที
๙	คลองระกำ	เริ่ม หมู่ ๕, ๗ ต.บางคนที
๑๐	คลองตาปิ่น	เริ่ม หมู่ ๔,๓,๕ ต.ยายแพง
๑๑	คลองตากาน	เริ่ม หมู่ ๓ ต.ยายแพง
๑๒	คลองตาคี	เริ่ม หมู่ ๓ ต.บางคนที ผ่าน หมู่ ๑ ต.ยายแพง

ลำดับที่	ชื่อลำคลอง	ที่ตั้งบริเวณ
๑๓	คลองยายแพง	เริ่ม หมู่ ๒ ต.ยายแพง ผ่าน หมู่ ๔ ต.ยายแพง
๑๔	คลองตาแดง	เริ่ม หมู่ ๓ ต. ยายแพง

(๔.๑๐) กลุ่มมวลชน

- ลูกเสือชาวบ้าน	จำนวน	๕๘๕	คน
- อปพร.	จำนวน	30	คน
- ไทยอาสาป้องกันชาติ	จำนวน	๒๓	คน
- กลุ่มสตรี / แม่บ้าน	จำนวน	๓๔	คน
- อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)	จำนวน	๗๗	คน
- กลุ่มอาชีพ ๕๔ กลุ่ม	จำนวน	๓๙๙	คน

๕. ข้อมูลด้านเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

(๕.๑) การบริหาร

(๕.๑.๑) การบริหารจัดการ แบ่งเป็น ๒ ฝ่าย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน มีวาระดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ทำหน้าที่เป็น **ฝ่ายบริหาร** โดยกำหนดนโยบาย ควบคุม รับผิดชอบการบริหารงานของตำบล ทั้งนี้ แต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ ท่าน เป็นผู้ช่วยในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และแต่งตั้งเลขานุการอีก ๑ ท่าน

๒. สภาพองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชนในหมู่บ้านละ ๒ คน โดยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีวาระดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ทำหน้าที่เป็น **ฝ่ายนิติบัญญัติ** สภาพองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

รายนามผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่ รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๕ และตารางที่ ๖

ตารางที่ ๕ รายนามผู้บริหาร (ฝ่ายบริหาร)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล / ผู้บริหาร	ตำแหน่ง
๑	นางสาวเรณู เล็กนิมิตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒	นางวนิดา แสงพิทักษ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๓	นายดำรงค์ อีระพิบูลย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๔	นายโชติวิชัย เสือเล็ก	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ตารางที่ ๖ รายชื่อสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่

สมาชิกสภาตำบลบางคนที่

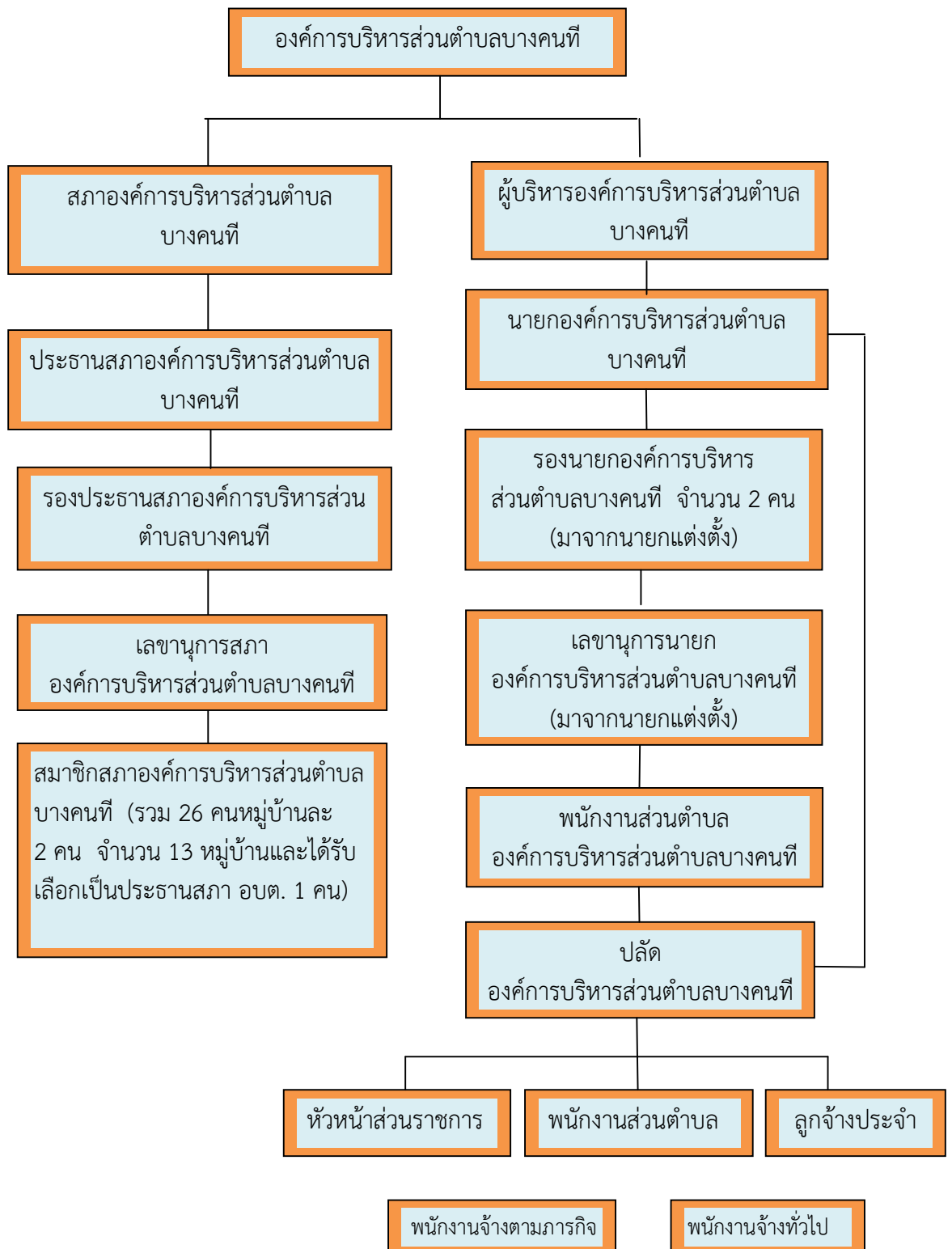
หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อ - สกุล สมาชิกสภา อบต.	ตำแหน่งใน สภา อบต.
๑	บางคนที่	นายสมปอง จีบประจง นายอำนาจ ลินธุเจริญ	สมาชิกสภา อบต. สมาชิกสภา อบต.
๒	บางคนที่	นายฐาปกรณ์ อุตสาหกรรม นายณัฐพล โตเจียว	สมาชิกสภา อบต. สมาชิกสภา อบต.
๓	บางคนที่	นางสมจิตร เอี่ยมผดุง นายสำราญ ฮกส่น	สมาชิกสภา อบต. ประธานสภา อบต.
๔	บางคนที่	นางอนงค์ สุขประเสริฐ นางลัดดาวัล สุขประเสริฐ	สมาชิกสภา อบต. สมาชิกสภา อบต.
๕	บ้านคลองระกำ	นายณัฏวัฒน์ อภิสรเมธาสิทธิ์ นายประทีป ภู่งทน	สมาชิกสภา อบต. สมาชิกสภา อบต.
๗	บ้านบางคนที่	นายบุญล้อม ศรีวงศ์ษา นางสาวรุ่งรัชณี วิจิตชาญ	สมาชิกสภา อบต. สมาชิกสภา อบต.
๘	บ้านทุ่งน้อย	นายประยงค์ ประชาญสิทธิ์ นายโสภณ เลิศบรรลือชัย	สมาชิกสภา อบต. สมาชิกสภา อบต.
๙	บ้านบางกล้วย	นางอรรวรรณ เต็มเปี่ยม นางสุภัตรา รัตนบรรจง	สมาชิกสภา อบต. สมาชิกสภา อบต.

สมาชิกสภาตำบลยายแพ่ง

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อ - สกุล สมาชิกสภา อบต.	ตำแหน่งใน สภา อบต.
๑	บ้านยายแพ่ง	นายธนัท เรืองโรจน์ นายประจักษ์ ทรัพย์สำราญ	รองประธานสภา อบต. สมาชิกสภา อบต.
๒	บ้านยายแพ่ง	นางสมบัติ สายทองคำ นายประเสริฐ มีสมบุญ	สมาชิกสภา อบต. สมาชิกสภา อบต.
๓	บ้านยายแพ่ง	นางสมใจ ว่องวานิช นางสาวนวลอนงค์ สีมะกล้า	สมาชิกสภา อบต. สมาชิกสภา อบต.
๔	บ้านยายแพ่ง	นางสาววันเพ็ญ ทรงแสง นางจุไรรัตน์ สุขสะอาด	สมาชิกสภา อบต. สมาชิกสภา อบต.
๕	บ้านยายแพ่ง	นายไพบุลย์ เจริญสมบัติ นางสาวนฤมล ทรัพย์สำราญ	สมาชิกสภา อบต. สมาชิกสภา อบต.

(๕.๒) โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที



(๕.๓) โครงสร้างการจัดแบ่งส่วนราชการและการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

➤ การจัดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที มี ๕ ส่วน ประกอบด้วย

๑. สำนักงานปลัด มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับงานธุรการ งานบริหารงานทั่วไป งานนโยบายและแผน งานกฎหมายและคดี งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และงานพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการท่องเที่ยว

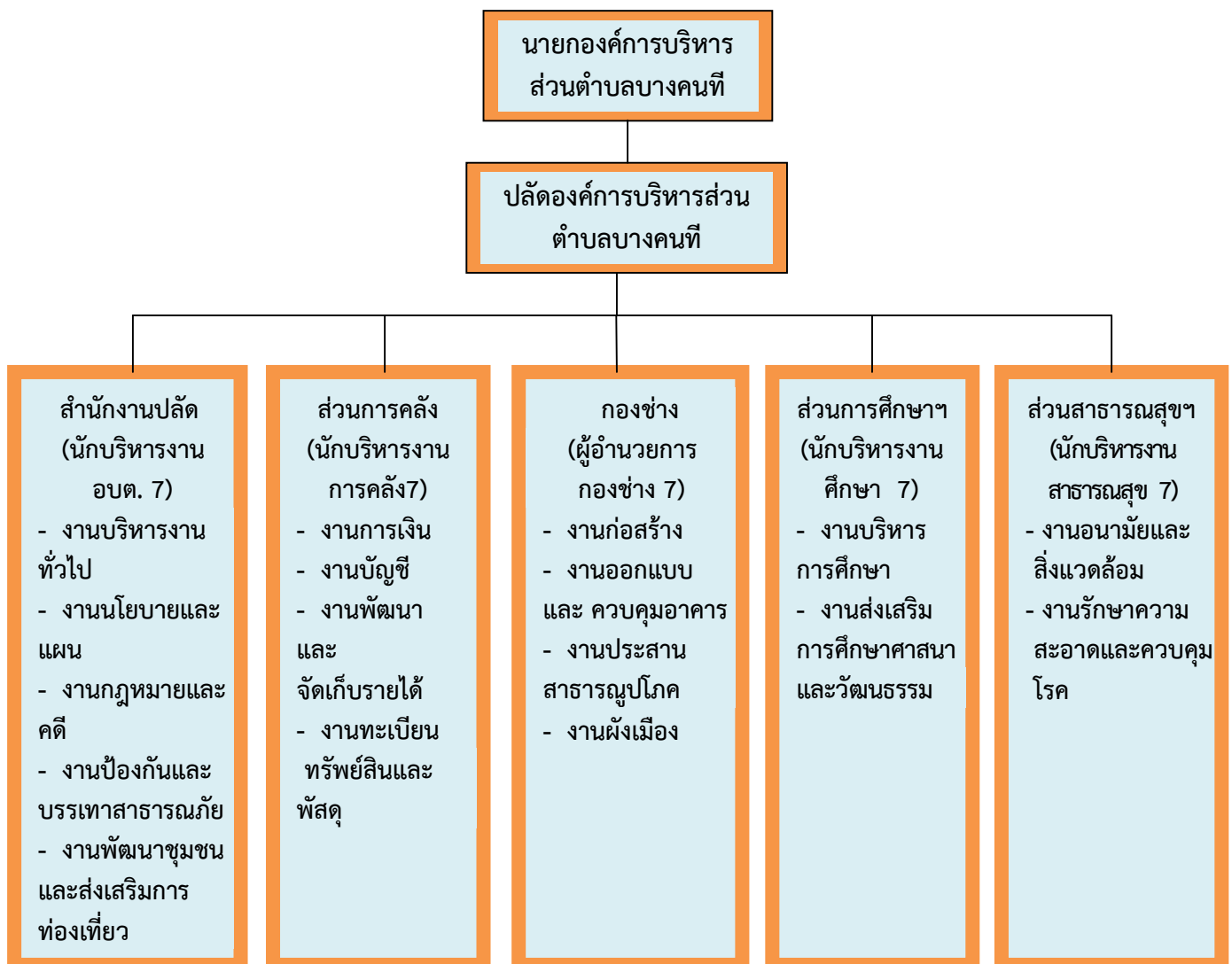
๒. ส่วนการคลัง มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับงานการเงิน งานบัญชี งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ และงานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

๓. กองช่าง มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง งานออกแบบและควบคุมอาคาร และงานประสานสาธารณูปโภค

๔. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษา และงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕. ส่วนสาธารณสุข อนามัยและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ดำเนินงานเกี่ยวกับงานอนามัยและสิ่งแวดล้อม และงานรักษาความสะอาดและควบคุมโรค

โครงสร้างแบ่งส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที



(๕.๔) อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่ ประกอบด้วย

➤ พนักงานส่วนตำบล รวมทั้งสิ้น 8 คน แยกได้ดังนี้

๑. สำนักงานปลัด	จำนวน	3	คน
๒. ส่วนการคลัง	จำนวน	3	คน
๓. ส่วนโยธา	จำนวน	1	คน
๔. ส่วนการศึกษา	จำนวน	1	คน
๕. ส่วนสาธารณสุข	จำนวน	-	คน

➤ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

➤ พนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๔ คน แยกได้ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๔	คน
๒. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๒	คน

ตารางที่ ๗ แสดงอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ชื่อราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับชั้น	วุฒิการศึกษา
สำนักงานปลัด	<u>พนักงานส่วนตำบล</u>			
	๑.นายสุนทร เถินมงคล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๗	ปริญญาตรี
	2.นางสาวสุทิดา ไชศรี	บุคลากร	5	ปริญญาโท
	3.นายประวิณ ศักดิ์วัลย์สกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	2	ปริญญาตรี
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>			
	๑.นางสาวกัญญ์วิญญณ์ ฉายาลักษณ์	นักพัฒนาชุมชน	-	ปริญญาตรี
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
	๑.นางสาววรรณดา ตันเอี่ยม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	-	ปริญญาตรี
	๒.นางมานิดา สายัญแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	ปริญญาตรี
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
	๑. นายสมบุรณ์ จินตะเวช	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การประปา	-	ปวส.
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
	1. นายปิยพงศ์ เต็มเปี่ยม	คนงานทั่วไป	-	ม.๓
ส่วนการคลัง	๑. นางสาวปิยะนุช ชุ่มปรีชา	หัวหน้าส่วนการคลัง	๗	ปริญญาโท
	2. นางสาวนัยนา เสือเล็ก	เจ้าพนักงานพัสดุ	5	ปริญญาตรี
	3. นางสาวรัชชา ผดุงผล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	6ว	
	4. นางสาวกรณกาญจน์ จันทรกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	๔	ปริญญาตรี
ส่วนโยธา	1. นายเกษรา ดอนรุ่งจันทร์	นายช่างโยธา	4	ปริญญาตรี
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
	1. นายปิยวัฒน์ ไตรรัตน์	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	ปวส.
ส่วนการศึกษา	๑. นายสุนทร เถินมงคล	ปลัด อบต. รักษาราชการแทน	๗	ปริญญาตรี
	๒. นางเอี่ยมวรรณ มีเย็น	หัวหน้าส่วนการศึกษา		
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
	๓. นางสาวสุกัญญา นุชศิริ	ครูผู้ดูแลเด็ก	๓	ปริญญาตรี
		ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	ปริญญาตรี

ชื่อราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับชั้น	วุฒิการศึกษา
ส่วนสาธารณสุข	๑. นายสุนทร เถินมงคล	ปลัด อบต. รักษาการแทน หัวหน้าส่วนสาธารณสุข	๗	ปริญญาตรี

๕.๕ รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลในปีที่ผ่านมา

รายได้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖	เป็นเงิน	21,774,547.30	บาท
- รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง		894,956.67	บาท
- รายได้ที่ส่วนราชการต่างๆ จัดเก็บให้		9,052,8๑๔.88	บาท
- เงินอุดหนุนทั่วไปจากรัฐบาล		11,826,775.75	บาท

๕.๕ ข้อมูลด้านการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล (ย้อนหลัง ๕ ปี)

ปี พ.ศ. รายการ	ปี ๒๕๕2	ปี ๒๕๕3	ปี ๒๕๕4	ปี ๒๕๕5	ปี ๒๕๕6
รายรับ (บาท)	๑๔,๔๗๐,๕๘๗.๙๙	๑๙,๔๐๕,๒๓๗.๐๙	๑๖,๕๔๕,๔๗๘.๕๑	21,774,547.30	21,774,547.30
รายจ่าย (บาท)	๑๒,๖๔๔,๖๙๐.๖๓	๑๖,๙๘๙,๖๘๐.๘๗	๑๒,๕๖๕,๐๖๐.๗๒	19,764,489.31	19,764,489.31

๖. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

- ประชาชนมีที่อยู่อาศัยในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ปราศจากมลพิษ
- สภาพพื้นที่เหมาะแก่การเพาะปลูกพืช ผัก ผลไม้ เนื่องจากดินมีความอุดมสมบูรณ์และมีน้ำจากลำคลองธรรมชาติตลอดทั้งปี สามารถพัฒนาและส่งเสริมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตรและเชิงอนุรักษ์การดำเนินชีวิตแบบวิถีไทยชาวสวนได้
- ผู้นำชุมชน / ท้องถิ่น และราษฎร สัมครสมานสามัคคี ชุมชนเข้มแข็ง

ส่วนที่ ๓
สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ ๓

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

๓.๑ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที ได้สรุปสถานการณ์การพัฒนาในรอบปีที่ผ่านมาโดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT ANALYSIS) ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที ได้สรุปสถานการณ์การพัฒนาในรอบปีที่ผ่านมาโดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ตามหลัก SWOT ANALYSIS (การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค) รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๑๑

ตารางที่ ๑๑ แสดงการวิเคราะห์ตามหลัก SWOT ANALYSIS โดยแยกแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์	จุดแข็ง (STRENGTHS)	จุดอ่อน (WEAKNESSES)
๑. ยุทธศาสตร์ด้านการสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	- มีการคมนาคมขนส่งที่สะดวก - มีรถประจำทางผ่านหมู่บ้าน - มีการปรับปรุงถนน ให้ประชาชนสามารถใช้สัญจรไปมาได้อย่างสะดวก - มีการพัฒนาแหล่งน้ำ เช่น การขยาย ระบบประปา	- งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ - การคมนาคมระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
	โอกาส (OPPORTUNITIES)	อุปสรรค (THREATS)
	- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายสนับสนุนงบประมาณโครงการก่อสร้างถนนปลอดฝุ่นพัฒนาแหล่งน้ำ และก่อสร้างประปาหมู่บ้าน - ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดมีความสอดคล้อง	- การเปลี่ยนแปลงนโยบายและบุคลากรรัฐที่เกี่ยวข้อง - ถนนบางสายยังไม่ได้ถ่ายโอนให้อบต.เป็นเจ้าของ การซ่อมแซมหรือปรับปรุงเกิดความล่าช้า - ประชาชนไม่ลงชื่อยินยอมมอบที่ดินในดำเนินการตามโครงการก่อสร้าง
ยุทธศาสตร์	จุดแข็ง (STRENGTHS)	จุดอ่อน (WEAKNESSES)
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	- มีสถานศึกษาระดับประถมในพื้นที่ - มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ยั่งยืนและเข้มแข็ง เช่น งานประเพณีสงกรานต์ งานประเพณีลอยกระทง - มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญงานศิลปะแขนงต่างๆ	- งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์	โอกาส (OPPORTUNITIES)	อุปสรรค (THREATS)
	- ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดมีความสอดคล้องกับภาครัฐ - หน่วยงานราชการให้การสนับสนุนการพัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	- มีเด็กเล็ก เด็กก่อนประถมศึกษา และเด็กประถมศึกษาในพื้นที่น้อย
ยุทธศาสตร์	จุดแข็ง (STRENGTHS)	จุดอ่อน (WEAKNESSES)
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ	- มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ - มีการเพาะปลูกพืชสวนผลไม้หลากหลายชนิด เช่น มะพร้าว ส้มโอ ลิ้นจี่ กัลย มะม่วง มะดัน มะปราง ฯลฯ - มีกองทุนชุมชนหมู่บ้านละ ๑ แสนบาท - มีศูนย์เกษตรอินทรีย์ผลิตปุ๋ยอินทรีย์หมักชีวภาพ - มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกทั้งทางน้ำและทางบก	- งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอต่อการสนับสนุนส่งเสริมกลุ่มอาชีพประชาชนในพื้นที่ - ขาดการประชาสัมพันธ์ด้านการวางแผนผลผลิตในเชิงพาณิชย์ - ขาดผู้นำที่เข้มแข็งในชุมชน
	โอกาส (OPPORTUNITIES)	อุปสรรค (THREATS)
	- ยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสอดคล้องกับภาครัฐ - หน่วยงานราชการให้การสนับสนุนการเพิ่มพูนรายได้ในด้านการพัฒนาอาชีพและเงินทุน	- มีข้อจำกัดในด้านการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภาครัฐ - ผลผลิตทางการเกษตรมีราคาต่ำ - กลุ่มอาชีพยังขาดความเข้มแข็ง
ยุทธศาสตร์	จุดแข็ง (STRENGTHS)	จุดอ่อน (WEAKNESSES)
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	- มีสถานที่พักผ่อนและแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ - มีขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม - ประชาชนมีจิตใจโอบอ้อมอารี	- งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอต่อการสนับสนุน - ประชาชนยังมีแนวคิดความเป็นอยู่แบบสันโดษไม่ชอบความพลุกพล่านทำให้เป็นอุปสรรคในการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
	โอกาส (OPPORTUNITIES)	อุปสรรค (THREATS)
	- ยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสอดคล้องกับภาครัฐ	- ประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาสภาพแวดล้อมตามธรรมชาติ
ยุทธศาสตร์	จุดแข็ง (STRENGTHS)	จุดอ่อน (WEAKNESSES)
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสาธารณสุข	- ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุน - มีศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน - มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒ แห่ง	- การจัดทำฐานข้อมูลทางด้านสังคมไม่เป็นระบบ เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์	จุดแข็ง (STRENGTHS)	จุดอ่อน (WEAKNESSES)
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสังคม	- มีชมรมผู้สูงอายุ - ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนสวัสดิการให้กับ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส	- งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ - การจัดทำฐานข้อมูลทางด้านสังคมไม่เป็นระบบ เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ
	โอกาส (OPPORTUNITIES)	อุปสรรค (THREATS)
	- รัฐบาลมีนโยบายโครงการจัดสวัสดิการเบี้ยความพิการและจัดทำทำบัตรประจำตัวคนพิการอย่างทั่วถึง - มีแนวทางการขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัดสมุทรสงคราม - ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดมีความสอดคล้อง	- การประชาสัมพันธ์จากภาครัฐไม่ทั่วถึงประชาชน - วางแผนการดำเนินงานไม่ชัดเจน - ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพ
ยุทธศาสตร์	จุดแข็ง (STRENGTHS)	จุดอ่อน (WEAKNESSES)
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการเมืองการบริหาร	- ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิตามระบอบประชาธิปไตยมากขึ้น - ประชาชนมีความตื่นตัวในการเข้าร่วมประชาคมมากขึ้น - บุคลากรใน อบต. มีศักยภาพการปฏิบัติงานมากขึ้น - มีกลุ่มอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน - มีผู้นำที่เข้มแข็ง - มีการโครงการบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาเพิ่มจำนวนมาก	- งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการขาดการประชาสัมพันธ์ / และแนะนำประชาชนในการจัดระเบียบชุมชน - บุคลากรในหน่วยงาน อบต.ยังไม่เพียงพอภาระหน้าที่ - เทคโนโลยีสารสนเทศไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
	โอกาส (OPPORTUNITIES)	อุปสรรค (THREATS)
	- ยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสอดคล้องกับภาครัฐ - ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน ส่งเสริมสนับสนุนการอบรมให้ความรู้ต่อบุคลากร - ประชาชน ภาครัฐ และเอกชน มีส่วนร่วมในกิจกรรมของ อบต	- มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณในการจัดซื้อเครื่องมือไม่เพียงพอ - กฎระเบียบของภาครัฐมีการเปลี่ยนแปลงแนวทางการปฏิบัติงาน

3.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ด้าน	ปี พ.ศ. ๒๕๕5		ปี พ.ศ. ๒๕๕6		เพิ่มขึ้น ลดลง
	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	
โครงสร้างพื้นฐาน	๑5	๒,501,093.๓6	๑7	2,245,430.48	ลดลง 11.39%
ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	11	3,609,363.7๔	16	4,283,792	เพิ่มขึ้น 15.74%
การจัดระเบียบชุมชน/สังคม และ การรักษาความสงบเรียบร้อย	3	47๕,000	8	380,792	ลดลง 24.74%
การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและท่องเที่ยว	1	106,600	3	63,746	ลดลง 67.23%
การบริหารจัดการและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม/ การเมืองและการบริหาร	13	1,352,801	7	1,487,158.85	เพิ่มขึ้น 9.03%
ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	7	221,655	4	156,919.50	ลดลง 41.25%
รวม	50	8,๒66,513.10	55	8,617,598.19	เพิ่มขึ้น 4.07%

*หมายเหตุ ประเมินผลฯ ย้อนหลัง ๒ ปี

๓.๓ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที ได้ดำเนินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาในด้านต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ได้ดำเนินการก่อสร้างและปรับปรุงสาธารณูปการพื้นฐานอันได้แก่ ถนน เพื่อเป็นการบริการแก่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างและวางรากฐานความมั่นคงและความเจริญก้าวหน้าขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต

(๒) ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต ได้ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้แก่สถานศึกษาในเขตพื้นที่ เช่น การสนับสนุนงบประมาณในการจัดหาอาหารเสริม (นม) และอาหารกลางวันให้แก่เด็กนักเรียนที่ขาดแคลน นอกเหนือจากที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากหน่วยงานอื่น และดำเนินการจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประจำตำบล

(๓) การจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ได้ดำเนินการสนับสนุน และส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจในท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สามารถยกระดับรายได้ของประชาชนให้สูงขึ้น โดย ดำเนินการให้ยืมเงินทุนหมุนเวียนโครงการ

/เศรษฐกิจชุมชน...

-19-

เศรษฐกิจชุมชนหมู่บ้านละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท แก่กลุ่มอาชีพของตำบลบางคนที่ ๘ หมู่บ้าน และตำบลยายแพ่ง ๕ หมู่บ้านรวม ๑๓ หมู่บ้าน และสนับสนุนการดำเนินงานโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ อันจะทำให้ฐานะ ความเป็นอยู่ในด้านเศรษฐกิจของประชาชนโดยส่วนรวมดีขึ้น

(๔) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและท่องเที่ยว ได้ดำเนินการ พัฒนาและอนุรักษ์ลำคลอง ตลอดจนส่งเสริมและรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญและร่วมกันรักษา สิ่งแวดล้อมที่ดีและทรัพยากรธรรมชาติให้คงอยู่ตลอดไป เพื่อให้เป็นทรัพยากรธรรมชาติของชุมชนและเพื่อชุมชนที่ ยั่งยืนต่อไป

(๕) การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการ สนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ ปราศจากโรคภัย และห่างไกลจากยาเสพติด การปรับปรุง และพัฒนาการสาธารณสุข และสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม โดยการสนับสนุนการดำเนินงานและให้ความรู้แก่ อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) และสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.) ในทุกหมู่บ้านของ องค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการดำเนินการจัดให้มีการส่งเสริมแม่ดีเด่น คนชรา และผู้พิการทุกสภาพ ซึ่งเป็นภารกิจการถ่ายโอนกิจกรรมบริการสาธารณสุขจากส่วนราชการอื่น ๆ

(๖) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้จัดให้มีงานประเพณี ต่างๆ เช่น งานวันขึ้นปีใหม่ การจัดกิจกรรมวันเด็ก งานประเพณีสงกรานต์ และงานรัฐพิธีอื่นๆ เป็นต้น เพื่อ ส่งเสริมการอนุรักษ์และรักษาศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ควบคู่ไปกับการความรู้ในวิทยาการสมัยใหม่

ส่วนที่ ๔
สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา
ในช่วงสามปี

ส่วนที่ ๔

สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๔.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

“โครงสร้างพื้นฐานพร้อมมูล เกื้อกูลการศึกษา พัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน พลิกฟื้นอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รับผิดชอบต่อสุขภาพ เป็นตำบลแห่งผลไม้ ไปด้วยสะดวก ชุมชนน่าอยู่ ราษฎรสุขสบายจากรายได้ที่เพิ่มขึ้น พื้นฟูอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม ท่ามกลางการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ สามัคคีในหมู่ประชาชนนำพา ไปสู่ความร่มเย็นเป็นสุข”

๔.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ แนวทางการด้านการคมนาคมและการขนส่ง
- ๑.๒ แนวทางการพัฒนาด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ
- ๑.๓ แนวทางการพัฒนาการจัดทำผังเมืองและการควบคุมอาคาร

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- ๒.๑ แนวทางการส่งเสริมส่งเสริมอาชีพ
- ๒.๒ แนวทางการด้านสวัสดิการสังคม
- ๒.๓ แนวทางด้านการศึกษา
- ๒.๔ แนวทางด้านการสาธารณสุข

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

- ๓.๑ แนวทางการด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย
- ๓.๒ แนวทางการด้านการป้องกัน และการบรรเทาสาธารณภัย
- ๓.๓ แนวทางการด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และท่องเที่ยว

- ๔.๑ แนวทางด้านส่งเสริมการลงทุน
- ๔.๒ แนวทางด้านพาณิชยกรรม
- ๔.๓ แนวทางการด้านการท่องเที่ยว

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ แนวทางการพัฒนาหน่วยงานและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- ๕.๒ แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- ๕.๓ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการสร้างจิตสำนึก ป้องกัน บำบัด ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพัฒนาระบบนิเวศน์

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ๖.๑ แนวทางการส่งเสริมด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๓ กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

● ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน แหล่งท่องเที่ยว อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม มีแนวทางที่สำคัญ ดังนี้

- ๑.๑ พัฒนาด้านก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

- ๑.๒ พัฒนาระบบการจราจรทั้งทางบกและทางน้ำ
- ๑.๓ การจัดทำผังเมืองและผังเมืองรวม
- ๑.๔ อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- ๑.๕ บริหารจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
- ๑.๖ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภค

๒. พัฒนาการศึกษ พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมเศรษฐกิจ สังคมเข้มแข็ง มีแนวทางที่สำคัญ ดังนี้

- ๒.๑ ส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ ประวัติศาสตร์ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี คุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมทางศาสนา โบราณสถาน โบราณวัตถุ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมทางการศึกษา การกีฬา นันทนาการ และช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้กับเด็ก เยาวชน ประชาชน รวมถึงผู้ด้อยโอกาส
- ๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการสาธารณสุขมูลฐาน ยกระดับการบริหารทางการศึกษาเสริมสร้างสุขภาพอนามัย ป้องกัน แก้ไข ควบคุม โรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ
- ๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกัน แก้ไขปัญหาสังคม การจัดสวัสดิการ ให้ความช่วยเหลือ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ติดเชื้อเอดส์
- ๒.๕ พัฒนาสถาบันครอบครัว ชุมชน และสังคม ให้ความเข้มแข็งภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๖ บริหารจัดการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๒.๗ ส่งเสริมสนับสนุนภาครัฐ เอกชน องค์กรชุมชน/เครือข่าย ในการพัฒนาอาชีพ การลงทุน พาณิชยกรรม การบริการ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับประชาชน
- ๒.๘ ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกัน แก้ไข ปัญหายาเสพติด ตลอดจนการฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
- ๒.๙ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐและเอกชน

๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร การปกครอง และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย มีแนวทางที่สำคัญ ดังนี้

- ๓.๑ พัฒนาความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของประชาชนเกี่ยวกับการเมืองการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย
- ๓.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงพัฒนาหน่วยงานและบุคลากร ทุกรูปแบบ

๔.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

๑. การพัฒนาส่งเสริมจังหวัดให้เป็นเมืองอาหารทะเล ศูนย์กลางกุ้งแม่น้ำทางธรรมชาติ และผลไม้ปลอดภัยจากสารพิษ มีกลยุทธ์ คือ

- ๑.๑ พัฒนาและส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่ายเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีการประมง
- ๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการประมงให้ทันสมัย
- ๑.๓ ส่งเสริมและพัฒนาเพื่อยกระดับการผลิตให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์สารพิษตกค้าง
- ๑.๔ ส่งเสริมการผลิตและใช้สารอินทรีย์ทางการเกษตร

๑.๕ พัฒนาเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และวิสาหกิจชุมชน ให้สามารถผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยได้มาตรฐาน

๑.๖ พัฒนาและยกระดับอาหารสดที่จำหน่ายให้ได้มาตรฐานปราศจากสารปนเปื้อน ๖ ชนิด

๑.๗ พัฒนาศักยภาพการตรวจสอบสารพิษในอาหารของผู้ประกอบการ อปท. และประชาชน

๑.๘ พัฒนาและยกระดับสินค้าประมงได้มาตรฐาน (สัตว์น้ำทะเลและสัตว์น้ำจืด)

๑.๙ พัฒนาและส่งเสริมการเพิ่มปริมาณของทรัพยากรสัตว์น้ำทางธรรมชาติ

๑.๑๐ พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตร และประมง

๒. การพัฒนาให้จังหวัดเป็นศูนย์กลางการพักผ่อน และการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ทางแม่น้ำลำคลองระดับชาติ ปลุกจิตสำนึกให้ชาวจังหวัดสมุทรสงครามรักถิ่นกำเนิด อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมดั้งเดิม มีกลยุทธ์ คือ

๒.๑ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางแม่น้ำลำคลองระดับชาติ

๒.๒ ส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว

๒.๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว

๒.๔ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและสถานบริการให้ได้มาตรฐานการท่องเที่ยว ให้ได้มาตรฐานการท่องเที่ยวและถูกต้องตามกฎหมาย

๒.๕ ปลุกจิตสำนึกให้รักถิ่นฐาน

๒.๖ เสริมสร้างความสามัคคีและรักในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๗ พัฒนาและส่งเสริมผลผลิตทางการเกษตร การประมง และสินค้าที่ผลิตในจังหวัดให้มีคุณภาพและมีราคาสูงขึ้น

๒.๘ สร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในชุมชน

๒.๙ ขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒.๑๐ สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๑๑ ส่งเสริม พัฒนาระบบสุขภาพ ๖ ด้าน

๒.๑๒ ส่งเสริม สนับสนุน กลุ่มอาชีพและผลิตภัณฑ์ชุมชน และการทำบัญชีครัวเรือน

๒.๑๓ คุ้มครองส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน

๒.๑๔ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายในการดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

๒.๑๕ ส่งเสริมและพัฒนาสถาบันครอบครัว เด็ก เยาวชน และสตรีในชุมชน

๒.๑๖ ส่งเสริมการสร้างระบบเฝ้าระวังและภูมิคุ้มกันทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

๒.๑๗ เสริมสร้างความมั่นคง และความสงบเรียบร้อยภายในจังหวัด

๒.๑๘ เสริมสร้างการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒.๑๙ เสริมสร้างการป้องกัน และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว

๒.๒๐ พัฒนาและสร้างสมดุลของการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๒๑ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและท้องถิ่นในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในท้องถิ่น

๒.๒๒ พัฒนาและสร้างสมดุลของแม่น้ำลำคลองและชายฝั่งทะเล

๒.๒๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินกิจกรรมด้านอนุรักษ์พลังงาน และด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๒๔ เสริมสร้างการป้องกัน การกัดเซาะตลิ่ง แม่น้ำ ลำคลอง และชายฝั่งทะเล

๒.๒๕ ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ นำเทคโนโลยีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการนำวัสดุเหลือใช้ในการเกษตรมาแปรรูปให้เกิดประโยชน์

๒.๒๖ ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ พัฒนาวัฒนธรรมประเพณีที่ดั้งเดิมให้ยั่งยืน

๒.๒๗ พัฒนาขีดความสามารถของภาคบริการ องค์กรชุมชนและเครือข่าย

๒.๒๘ รักษามาตรฐานด้านการศึกษา/ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๒๙ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๓. การดำรงรักษาความเป็นเมืองที่มีระบบนิเวศ ๓ น้ำ

๓.๒ การฟื้นฟูและรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ ๓ น้ำ

๓.๑ การบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ

๔.๕ นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๕.๑ นโยบายผู้บริหาร

๑) นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

-เน้นการพัฒนาที่ยั่งยืน

-ปรับปรุงขยายบริการเขตไฟฟ้าสาธารณะและไฟฟ้าส่องสว่างให้ทั่วถึง

-มุ่งเน้นสร้างเสริมความสะดวกสบาย ในการสัญจรทั้งทางบกโดยการสร้างถนน สร้างสะพานทางเท้าโดย การปูแผ่นทางเดินเท้า ทางน้ำโดยการบูรณะ และพัฒนาลำคลองสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

-ปรับปรุงระบบการให้บริการน้ำประปา เพื่อให้บริการมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒) นโยบายด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

-มุ่งสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในชุมชนช่วยกันอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อม

-พัฒนาและแก้ไขปัญหาขยะในพื้นที่โดยส่งเสริมการทำปุ๋ยหมักชีวภาพกำจัดขยะครบวงจร

-รณรงค์อนุรักษ์ลำคลองให้น้ำสะอาดน่าใช้

-ปรับปรุง ภูมิทัศน์ให้น่าอยู่เหมาะแก่การเป็นเมืองแห่งการท่องเที่ยวและพักผ่อน

-สนับสนุนการประหยัดพลังงานโดยหาแหล่งพลังงานทดแทนอื่นๆ เช่น ก๊าซหุงต้ม ก๊าซชีวภาพ

๓) นโยบายด้านเศรษฐกิจ

-มุ่งส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

-จัดทะเบียนกลุ่มอาชีพต่างๆ เพื่อศักยภาพของกลุ่มนำมาซึ่งรายได้ในครอบครัว

-จัดหาสินค้าที่มีคุณภาพ ราคาถูก ที่จำเป็นในชีวิตประจำวันเพื่อป้องกันการถูกการเอาเปรียบ

-ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เพื่อให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวของชุมชนเพื่อนำมาซึ่งรายได้

๔) นโยบายด้านการศึกษาและวัฒนธรรม

-ช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาสทางการศึกษาให้มีโอกาสเท่าเทียมกัน

-จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กๆ ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่อง และให้เกิดการนำภูมิปัญญาในท้องถิ่น ถ่ายทอดแก่เด็กและประชาชนทั่วไป

-พัฒนาด้านความรู้ และข้อมูลข่าวสารแก่เยาวชน

-มุ่งส่งเสริมสืบสานและอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย เช่น ประเพณีสงกรานต์, แห่เทียนพรรษา, ลอยกระทง

๕) นโยบายด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

- มุ่งส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ เกื้อกูล ทุกกลุ่ม ทุกวัย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และ มีระบบบริการอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม
- ปรับปรุง และพัฒนาสถานที่ นันทนาการ และการกีฬาให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์
- สนับสนุนให้เกิดความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน

๖) นโยบายด้านการเมืองและบริหาร

- มุ่งเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่ให้สามารถรับ และให้บริการประชาชนได้ อย่างรวดเร็วเป็นธรรมโดยยึดคติ “อบต.บางคนที่ ยินดีรับใช้”
- ส่งเสริม และสนับสนุนในการพัฒนาท้องถิ่น มุ่งเน้นการประชาคมร่วมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนตามระบอบประชาธิปไตย
- บริหารงานโดยยึดหลักความซื่อสัตย์โปร่งใส รับผิดชอบ และตรวจสอบได้
- ปรับปรุง อบต.บางคนที่ให้พร้อมสำหรับการให้บริการประชาชน ด้วยความสะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๕
บัญชีโครงการพัฒนา

ส่วนที่ ๒
การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและ
การติดตามประเมินผล

ส่วนที่ ๒

การนำแผนสามปีไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการฯ อาศัยแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานขึ้นช่วยในการติดตามและประเมินผลได้ตามความเหมาะสม ซึ่งควรแสดงไว้ในเอกสารแผนพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน

(๒) การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผลเป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ อยู่ภายใต้ระยะเวลา และงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ ทั้งนี้ การติดตามเป็นการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ในขณะที่การประเมินผลเป็นการตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

(๓) การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผล กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการโดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละโครงการ ทั้งนี้ควรกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลอย่างน้อยโครงการละ ๑ ครั้ง และประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี