

รายงานสรุปการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ๒. แก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ๓. แก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ๔. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๔ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕	
๒. การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง	๑. สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างโดยวิธีรับโอน กรณีไม่มีบัญชีหรือ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ๒. สรรหาตำแหน่งว่างประเภททั่วไป และวิชาการโดยวิธีรับโอน (ย้าย) และขอใช้บัญชี ๓. รับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ ก.พ. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	
๓. การพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๒. จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง กับตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔	
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. การจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์สำนักงาน เพื่อรองรับการทำงานตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมการ ออกกำลังกาย	ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕ ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	

นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	๒. มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง เพื่อ ประโยชน์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เพิ่มค่าตอบแทน ตลอดจน การพิจารณาต่อสัญญาจ้าง	ครั้งที่ ๑ (ต.ค. ๒๕๖๔ - เม.ย. ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๒ (เม.ย. ๒๕๖๕ - ต.ค. ๒๕๖๕)	
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล บางคนที่ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่ ๒. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางคนที่ ๓. จัดโครงการส่งเสริมกิจกรรมทาง ศาสนา คุณธรรมและจริยธรรม	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕	
๗. อื่นๆ			

ปัญหาและอุปสรรค

- ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ/ข้าราชการที่บรรจุใหม่ยังไม่ได้รับการอบรม ยังไม่มีความ
เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน อีกทั้งส่วนใหญ่เป็นคนต่างพื้นที่ จึงขอย้ายกลับภูมิลำเนาเมื่อครบกำหนดระยะเวลา
การดำรงตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

- จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้า
ในสายอาชีพ ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วน
ตำบลบางคนที่ ส่งเสริมและกระตุ้นให้เข้ารับการอบรม และพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในสายอาชีพ รวมทั้งเพื่อ
เป็นการจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป

Oron

(นางสาวมุกดา เพชรน้อย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ